

Dal 7 giugno al 12 luglio

LEADERSHIP PROGRAM

Essere Costruttori di cambiamento per ripartire

Percorso formativo in cinque incontri
organizzato da Terziario Donna Confcommercio,
curato dalla Change manager Cleo Li Calzi

PROGRAMMA

7 giugno ore 14.00

MODULO 1 - Cambiamento e Leadership

La leadership deve avere la capacità di innescare e gestire il cambiamento, avendo l'abilità di costruire ed orientare la squadra verso la visione condivisa.

Nel modulo verrà sviluppata la consapevolezza a sviluppare l'agilità organizzativa necessaria ad affrontare crisi e cambiamenti, fornendo quelle abilità necessarie a trasformare le crisi in opportunità di cambiamento.

14 giugno ore 14.00

MODULO 2 - Intelligenza emotiva: la chiave per la Leadership

L'Intelligenza Emotiva è inserita dal World Economic Forum tra le prime 10 competenze richieste nel mondo del lavoro. E' una competenza che si sta rivelando sempre più importante in tutti gli ambiti professionali e in particolare per le posizioni di leadership. Il modulo segue il modello di intelligenza emotiva proposto da D. Goleman, sviluppando l'insieme delle skills (abilità pratiche) necessarie per l'autoefficacia nelle relazioni sociali, attraverso la consapevolezza di sé e degli altri e la capacità di gestire se stessi e gli altri.

28 giugno ore 14.00

MODULO 3 - Strategic Skills per orientare la Leadership

Lo sviluppo di competenze strategiche di leadership riguarda la costruzione di una capacità di orientare il lavoro al risultato, la gestione di sistemi complessi basati sul mix di fiducia e responsabilità, modelli di lavoro innovativi basati sulla delega e orientati al risultato, ambienti di lavoro che favoriscano innovazione tecnologica ed organizzativa. Riguarda inoltre la capacità di coinvolgere e mettere in circolo pro-attivo tutti i talenti della squadra.

5 luglio ore 14.00

MODULO 4 - Growth Mindset: la mentalità di crescita per la Leadership

Il modulo sviluppa la capacità di allargare la visione, puntando lo sguardo avanti e lasciando spazio allo sviluppo di nuove leadership. La "mentalità di successo" secondo il modello proposto da C. Dweck ha la principale leva di efficacia della Leadership generativa ma anche la mentalità di successo per affrontare il cambiamento.

12 luglio ore 14.00

MODULO 5 - "Costruire" la Leadership: dal sapere, al saper fare, al saper essere Leader

Costruire la Leadership significa ribaltare il pensiero ordinario per costruire valore attraverso nuove visioni condivise, lo sviluppo di nuovi saperi e la capacità di generare nuove azioni.

La Leadership è la capacità di guidare con competenza ed appropriatezza il cambiamento necessario.

E' un processo che aggrega e contamina. La Leadership infatti non è un ruolo, ma è la capacità di guidare il cambiamento, riconoscendo quali sono le leve da attivare.

Per info.:

terziariodonna.confcommercio.it

tdeventi@confcommercio.it